



АДМІНІСТРАЦЫЯ
ЛЕНІНСКАГА РАЁНА Г. МІНСКА
УПРАЎЛЕННЕ ПА АДУКАЦЫІ

вул. Маякоўскага, 83, 220006, г. Мінск,
тэл./факс: (017) 240 83 15
р/р № ВУ47ВЛВВ36040100557383001001
у ЦБП № 535 ААТ «Белінвестбанк»,
г. Мінск, пр. Партызанскі, 6а, БИК ВЛВВВУ2Х
УНП 100557383, ОКПО 37601869 УНК-312
E-mail: lenue@minsk.edu.by

24.03.2021 № 866
На № _____ ад _____

АДМІНІСТРАЦЫЯ
ЛЕНІНСКАГО РАЙОНА Г. МІНСКА
УПРАВЛЕНИЕ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

ул. Маяковского, 83, 220006, г. Минск,
тел./факс: (017) 240 83 15
р/с № ВУ47ВЛВВ36040100557383001001
в ЦБУ № 535 ОАО «Белинвестбанк»,
г. Минск, пр. Партизанский, 6а, БИК ВЛВВВУ2Х
УНП 100557383, ОКПО 37601869 УНК-312
E-mail: lenue@minsk.edu.by

(для информирования
заинтересованных)

О рассмотрении обращения

В управлении по образованию администрации Ленинского района г.Минска в установленном порядке в пределах компетенции рассмотрено коллективное электронное обращение от 08.03.2021 года по вопросу увольнения Лукашевич Н.Н. По результатам рассмотрения сообщаем следующее.

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Республики Беларусь заключение и расторжение трудовых договоров с работниками в порядке и по основаниям, установленным Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами, привлечение работников к дисциплинарной и материальной ответственности является исключительным правом нанимателя.

Обращаем Ваше внимание, что только руководитель принимает решение о заключении, продлении и расторжении трудового договора (контракта) с работниками, стороннее вмешательство в решения, принимаемые нанимателем, не допускается.

Решение об увольнении принято нанимателем, директором государственного учреждения образования «Средняя школа №130 г.Минска имени Рут Уоллер», по основаниям и в соответствии со статьей 42 Трудового кодекса Республики Беларусь.

В соответствии с пунктом 3 части второй статьи 241 Трудового кодекса Республики Беларусь, если работник не согласен с увольнением, независимо от основания прекращения трудового договора, трудовой спор

по его заявлению рассматривается в судебном порядке. Лукашевич Н.Н. может обратиться с иском в суд о восстановлении на работе, об оплате за время вынужденного прогула и возмещения морального вреда.

В соответствии со статьей 20 Закона Республики Беларусь от 18 июля 2011 г. № 300-З «Об обращениях граждан и юридических лиц» ответ может быть обжалован Вами в комитет по образованию Мингорисполкома.

Начальник управления



Н.Г.Кучинская